



ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

О НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

Теневая занятость – это нелегальная деятельность, т.е. выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

При использовании официального трудоустройства работодатель имеет право:

- ✓ заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- ✓ вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- ✓ требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;
- ✓ привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ;
- ✓ реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

Для работодателя положительными моментами официального трудоустройства работников являются:

- ✓ работники качественно и своевременно выполняют трудовые обязанности;
- ✓ повышается вероятность взять на работу квалифицированных специалистов;
- ✓ авторитет бизнеса, привлекательный имидж работодателя;
- ✓ конкурентоспособность на рынке труда;
- ✓ заключение договоров о материальной ответственности за сохранность вверенного сотруднику имущества, что позволяет привлечь виновных работников к материальной ответственности;

Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы приводят к ряду негативных последствий:

- ✓ способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;
- ✓ используя механизмы «теневой» занятости, руководство организаций лишает своих работников заслуженного пенсионного обеспечения при достижении пенсионного возраста;
- ✓ работодатель лишает работников возможности оплаты отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата;
- ✓ «теневая» зарплата ограничивает права работников на получение кредитов, поскольку размер кредитов банков зависит от размера официальной заработной платы работника.

В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:

- ✓ **административную ответственность** - статьи 5.27 и 14.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;
- ✓ **налоговую ответственность** - статья 123 Налогового Кодекса Российской Федерации;
- ✓ **уголовную ответственность** - статьи 171 и 199.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации.

УК РФ в качестве наказания предусмотрены не только наложение штрафа, но и арест, принудительные работы либо лишение свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Получить необходимую информацию в сфере трудовых отношений, сообщить о фактах недобросовестной конкуренции в отрасли, допускаемых работодателями Калужской области с использованием механизмов «теневой» занятости, можно по телефону горячей линии министерства труда и социальной защиты Калужской области:

8 (4842) 719-462!